



# L'OBSERVATOIRE

L'ACTION DES ÉLUS SOUS L'OEIL DES EXPERTS

NIORT 1<sup>er</sup> OCT 2024 | ANGERS 8 OCT 2024  
CLERMONT-FERRAND 14 NOV 2024 | RENNES 4 FÉV 2025  
STRASBOURG 2<sup>ème</sup> TRIM 2025

AVEC LE SOUTIEN DE



Crédit Mutuel



Direction régionale  
de l'économie, du territoire,  
du travail et des solidarités



## RENSEIGNEMENTS & INSCRIPTIONS

Marine DURAND : 02 41 87 36 17 - m.durand@cezampdl.fr



Cezam  
Pays de la Loire



# L'OBSERVATOIRE

L'ACTION DES ÉLUS SOUS L'OEIL DES EXPERTS



# IA

ENJEUX SUR  
LES CONDITIONS  
DE TRAVAIL  
ET L'EMPLOI

de la réflexion, du partage d'expérience et des solutions !

## 8 OCTOBRE 2024

LES JARDINS DE L'ANJOU | LA POMMERAYE

8<sup>e</sup> EDITION





Nous entendons beaucoup de choses concernant **les conséquences du développement de l'intelligence artificielle (IA) sur l'emploi**, allant des propos les plus alarmistes aux plus enthousiastes. Si la plupart des prédictions effrayantes annonçant la disparition des emplois ont jusqu'ici été démenties – à l'instar de quelques économistes américains, qui indiquaient, il y a déjà 10 ans, que l'automatisation pourrait entraîner la disparition de la moitié des emplois américains en une ou deux décennies –, il pourrait en aller autrement dans les années à venir.

Que peut-on dire en 2024 de l'intelligence artificielle générative, c'est-à-dire l'IA capable de générer du texte, des images ou d'autres médias ?

Une étude du département de la recherche de l'Organisation Internationale du Travail parue en août montre qu'à certaines conditions, **notamment un dialogue social renforcé**, la diffusion de l'IA pourrait créer des emplois, mais que des risques non négligeables pèsent sur l'emploi des femmes dans les pays à revenus élevés (cela s'explique par la surreprésentation des femmes dans les emplois de bureau, en particulier dans les pays à revenu élevé et intermédiaire. Les emplois de bureau étant traditionnellement une source importante d'emplois féminins). Cette étude suggère que la plupart des emplois et des industries ne sont que partiellement exposés à l'automatisation et sont plus susceptibles d'être complétés que remplacés par la dernière vague d'IA générative, telle que ChatGPT. Par conséquent, l'impact le plus important de cette technologie ne sera probablement pas la destruction d'emplois, mais plutôt **les changements potentiels de la qualité des emplois, notamment l'intensité du travail et l'autonomie**.



8h30 - 9h00  
**Accueil des participants**



9h00 - 9h15  
**Introduction**

Par la Présidente de Cezam Pays de la Loire

9h15 - 9h45  
**L'IA, de quoi parle-t-on ?**

Par Audrey Fisné-Koch, journaliste à Alternatives Economiques.

9h45 - 10h30  
**IA et travail, ce que montrent les études et les recherches...**

Par Yann Fergusson, directeur scientifique de Labor IA (laboratoire de recherche-action pour appréhender les effets de l'IA sur l'avenir du travail).



10h45 - 12h00  
**Table ronde - Enjeux de l'IA sur les conditions de travail**  
Animée par Audrey Fisné-Koch

- Luc Mathieu, Secrétaire national CFDT en charge notamment du numérique.
- Vincent Mandinaud, Chef de projet à l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail)
- Yann Fergusson, Directeur scientifique au LaborIA



12h00 - 13h45  
**Déjeuner**



13h45 - 17h00  
**Travail en ateliers - L'IA concrètement, dans nos entreprises...**

**ATELIER 1 « Anticiper et peser sur les décisions de l'employeur »** animé par le Cabinet Syndex.  
Une immersion interactive dans des situations d'entreprise sur les différents registres d'impact l'IA sur l'emploi et le travail : ce qu'elle peut apporter (efficacité, information, qualités de décisions,...), mais aussi ce qu'elle peut engendrer de plus négatif (pertes d'autonomie, intrusivité, rythmes de travail accrus, voire substitutions d'emplois dans certains cas ...). Reconnaître ces situations, s'y préparer, et influencer la stratégie de la direction dans un sens bénéfique pour l'emploi et le travail.

**ATELIER 2 « Et si on faisait de l'IA un objet de dialogue social ? »** animé par l'ANACT avec l'AI Game.

Un atelier qui s'appuiera sur l'AI Game pour se préparer collectivement au déploiement des systèmes d'IA au travail. Il s'agira d'identifier des risques et opportunités liés à son déploiement, mais aussi de relever des défis qui peuvent se poser en terme de conditions de travail, de compétences, de conduite de projets... Découvrez les différents visages d'une technologie sans visage !

**ATELIER 3 « Préparez vos Équipes pour l'Ère du Numérique et de l'Intelligence Artificielle. »** animé par Catalys

Les avancées numériques et l'intégration de l'IA transforment profondément les métiers et les compétences requises dans le monde professionnel. En tant qu'élus du personnel, vous jouez un rôle crucial dans l'accompagnement de vos collègues face à ces défis. Cet atelier interactif est spécialement conçu pour vous équiper des outils et des stratégies nécessaires pour guider vos équipes à travers ces transformations.



17h00 - 17h15  
**Clôture**



**Remplissez le bulletin d'inscription**  
135 €/élu(e) incluant le déjeuner



**Vincent Mandinaud.**  
Chargé de mission à l'Anact. Sociologue, spécialiste des changements sociotechniques, il pilote aujourd'hui la priorité thématique de l'agence relative aux transitions numérique et écologique. Dans le cadre du Plan Santé au Travail il pilote une action relative à la déclinaison française de l'accord européen sur la transformation numérique des entreprises.



**Yann Fergusson.**  
Docteur en sociologie à Inria. Ses travaux portent sur les relations entre les travailleurs et les applications de l'intelligence artificielle. Il cherche notamment à comprendre les transformations organisationnelles, professionnelles, sociales et éthiques que l'IA pourrait engager.

